

PROPOSITION
REVIDERING AV SEXTANTEN

Innehållsförteckning

1. Inledning	3
1.1 Vad är Sextanten?	3
1.2 Hur ska man förstå Sextanten?	4
2. Hur har processen för revidering gått till?	6
2.1 Behovsanalys	6
2.2 Första utkast och remissrunda	7
3. Vilken förändring föreslås och vad betyder förändringarna?	8
3.1 Om det demokratiska utrymmet	8
3.2 Om sexuell och reproduktiv rättvisa	9
3.3 Från engagemang till mobilisering och organisering	11
3.4 Övriga ändringar	11
4. Förslag på Sextanten 2.0	13
4.1 Sextantens inriktningsmål	13
4.2 Sextantens organisatoriska mål	16
4.3 Övriga förslag	20
5. Förslag till beslut	21

1. Inledning

År 2033 fyller RFSU 100 år. Vi kommer då att kunna fira ett sekel av hårt arbete och viktiga segrar. Samtidigt behöver vi hela tiden utveckla vårt arbete och utmana oss själva för att kunna fortsätta vara en kraft för en värld där alla är fria att bestämma över sin kropp och sexualitet. Sextanten antogs 2021 för att vi ska vara en relevant 100-åring. Med hjälp av Sextanten samlar vi hela RFSU kring vår vision, våra gemensamma mål och prioriteringar. Det är RFSU:s medlemmar som på kongressen fattar beslut om Sextanten, som innehåller RFSU:s strategiska vägval och de frågor som vi tillsammans ska prioritera de kommande åren.

Det har blivit dags att uppdatera två delar av Sextanten. Den ena delen handlar om inriktningsmålen som sätter riktning för de förändringar vi vill åstadkomma. Den andra delen handlar om de organisatoriska målen som definierar vad vi behöver prioritera inom RFSU. Både inriktningsmål och organisatoriska mål gäller i fyra år.

1.1. Vad är Sextanten?

Sextanten är ett sätt att styra RFSU:s verksamhet i en gemensam riktning. Det finns olika former av styrning – regelstyrning, resultatstyrning och värderingsstyrning. De styr vår verksamhet på olika sätt och bidrar tillsammans till den förändring vi åstadkommer med vår verksamhet.

RFSU har tre viktiga grunddokument som styr organisationen: stadgarna, Sextanten och Kompassen. Dessa beslutas av kongressen och styr alla delar av RFSU.

- Stadgarna beskriver hur RFSU är organiserat och hur beslut fattas i organisationen.
- Sextanten är vår strategiska verksamhetsinriktning som beskriver RFSU:s vision, strategier, mål och prioriteringar.
- Kompassen är vårt idéprogram som beskriver RFSU:s grundläggande värderingar.

Sextanten är ett exempel på resultatstyrning. Det är den typ av styrning som definierar mål, resultat och/eller prioriteringar för verksamheten och organisationen. Vad ska vi arbeta med? Vilken utveckling vill vi se? Vilka frågor ska vi prioritera framför andra frågor?



Hela RFSU har en gemensam värdegrund och arbetar inom samma frågor, men RFSU är både en medlemsorganisation och en koncern med verksamheter som skiljer sig åt. Inom RFSU finns ett aktiebolag, lokala föreningar, en klinik som levererar hälsovård, nationellt påverkans- och upplysningsarbete och internationell verksamhet som bedriver utvecklingssamarbete tillsammans med partnerorganisationer runt om i världen. Eftersom verksamheterna är så olika behöver den gemensamma styrningen vara på en övergripande nivå och därefter brytas ner och konkretiseras beroende på verksamhet.

1.2 Hur ska man förstå Sextanten?

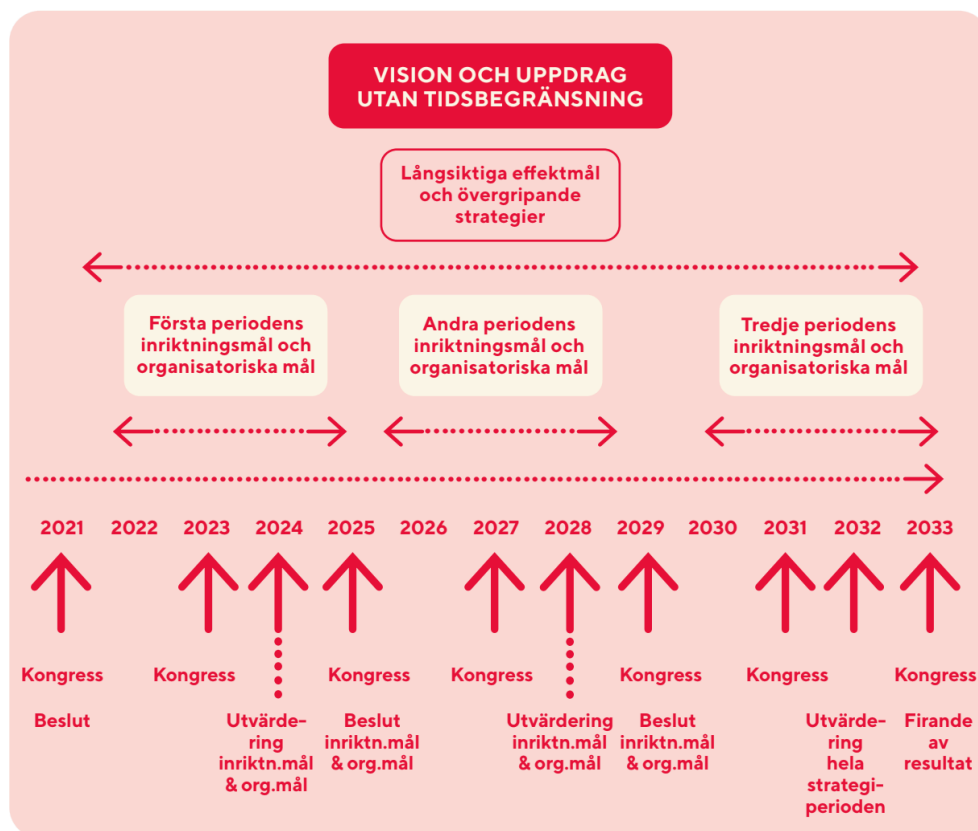
Sextanten består av olika delar som beskrivs nedan.

Del av Sextanten	Vad betyder det?	Hur länge gäller den?
Visionen	Så som vi vill att världen ska se ut och den värld vi vill kämpa för	Ingen tidsbegränsning
Effektmål	Vad vi ser måste hända för att visionen ska bli verklighet	12 år
Inriktningsmål	Vad vi ska prioritera i vår verksamhet och vilken förändring vi ska bidra till i vårt samhälle	4 år
Uppdrag	RFSU:s specifika roll i arbetet att nå visionen	Ingen tidsbegränsning
Strategier	Våra metoder som vi använder för att skapa förändring	12 år
Organisatoriska mål	Vad vi ska prioritera internt inom RFSU för att kunna nå våra mål	4 år



Sextanten omfattar hela RFSU och alla delar av RFSU behövs för att förverkliga vår vision. Alla har olika roller och förutsättningar, och arbetar därför med Sextanten på olika sätt. De mål som sätts upp i Sextanten bryts ner till delmål och verksamhetsplaner för de olika delarna av organisationen.

Sextantens olika delar har olika livslängd för att göra det möjligt för oss att anpassa vår verksamhet efter den omvärld vi lever i. De organisatoriska målen och inriktningsmålen har enbart fyra års livslängd för att vi ska ha möjlighet att justera våra prioriteringar för att följa omvärlden och kunna utvecklas utifrån de lärdomar vi får längs vägen. Bilden nedan illustrerar livslängd och revidering för Sextantens olika delar.



2. Hur har processen för revidering gått till?

I början av 2024 tillsatte förbundsstyrelsen en arbetsgrupp för att leda arbetet, och en projektledare utsågs på förbundskansliet. Arbetsgruppen tog fram en projektplan, tidsplan och budget för arbetet. Projektet innehöll följande moment.

2.1 Behovsanalys

Konsultföretaget Sweco anlätades för att göra en behovsanalys. De intervjuade närmare 50 RFSU:are, huvudsakligen anställda lokalt och nationellt samt förbundsstyrelsen. I intervjuerna undersöktes hur omvärlden har förändrats inom ramen för Sextantens frågor, samt hur RFSU har arbetat med implementering av Sextanten. Sweco sammanställde sedan en analys som delades med de intervjuade samt ordförandenätverket att tycka till om. I den slutgiltiga rapporten gav Sweco RFSU följande rekommendationer:

- Sextantens målformuleringar kan förenklas
- Sextantens mål kan bli färre
- Tydliggör prioriteringar
- Tydliggör skillnader mellan mål på olika nivåer i Sextanten
- Kopplingen mellan Sextanten och Kompassen kan tydliggöras
- Sextantens användning kan verksamhetsanpassas
- Identifiera den verksamhetslogik som ligger till grund för Sextanten
- Planera för en utvecklad implementeringsprocess

Förbundsstyrelsens arbetsgrupp sammanfattade sedan dessa rekommendationer till följande uppdrag som låg till grund för att ta fram det första förslaget på revideringar:

- Förstärk följande områden i Sextanten
 - demokratiskt utrymme och utrymme för civilsamhället, med en tydligare integrering av mobilisering och organisering i de organisatoriska målen



- sexuell och reproduktiv rättvisa
- Ta fram förslag på hur vi kan förtydliga, slå ihop och förenkla mål, utifrån Swecos rekommendation 1 och 2.
- Föreslå hur integreringen av perspektiv från Kompassen kan se ut.

2.2 Första utkast och remissrunda

Ett första förslag på revideringar togs fram i augusti och gick på remiss till medlemmar under september-oktober. Under remissrundan inkom respons på några olika sätt:

- feedback genom workshop under medlemskonferens i Stockholm den 5-6 oktober
- digital enkät till anställda, förtroendevalda och medlemmar
- feedback via mail från delar av RFSU

En central del av remissrundan var medlemsmötet i Stockholm den 5-6 oktober, då det första utkastet diskuterades under en halvdags workshop. 100 personer deltog på medlemsmötet. Utöver medlemsmötet inkom 41 remissvar och svaren nedan bygger på en aggregerad analys av dessa tre delar.

- Det finns ett stort stöd för ett stärkt fokus på demokratiskt utrymme. I remissvaren motiverades en sådan förstärkning av att vi är en stor organisation som måste ta ansvar när demokratin utmanas.
- Även förslaget att ändra “engagemang” till “mobilisering och organisering” fick stort stöd, även om det fanns frågor om vad det betyder i praktiken. Många upplevde de nya formuleringarna som mer slagkraftiga och passande med tanke på de senaste årens politiska utveckling.
- Förslaget att stryka ramverket Agenda 2030 och ersätta med “hållbar utveckling” fick blandade reaktioner. Många var positiva och tycker att det ursprungliga målet var för ambitiöst och att vi istället bör uttrycka mer allmänna skrivningar om hållbar utveckling. Andra pekade på att Agenda 2030 är ett viktigt ramverk som RFSU bör arbeta efter.
- Att förstärka fokus på sexuell och reproduktiv rättvisa har också fått stort stöd. Även här lyftes vissa frågetecken om vad det innebär i praktiken. Det fanns även synpunkter på att vi inte får tappa bort begreppet “rättigheter”.
- Förslaget har fått mycket positiv uppskattning för att det är kortare och mer koncist.
- Förslaget har även fått viss kritik för att vissa skrivningar har tagits bort i syfte att göra förslaget mer kort och koncist.



50 % av de svarande var anställda och 50 % var förtroendevalda och medlemmar. 70 % av de svarande hade varit medlem/anställd på RFSU längre än 5 år , vilket innebär att de var med i RFSU när Sextanten togs fram. Det fanns ingen skillnad i svar mellan anställda och förtroendevalda/medlemmar eller de som varit med mer eller mindre än 5 år.

3. Vilken förändring föreslås och vad betyder förändringarna?

När Sextanten antogs av kongressen 2021 fanns inte Kompassen, som antogs av kongressen 2023. En av de stora uppgifterna i revideringen har därför varit att säkerställa att Sextanten och Kompassen kompletterar varandra som styrdokument. De ska inte säga emot varandra. Vissa delar behöver finnas i både Kompassen och Sextanten, samtidigt som vissa delar i Sextanten kunde strykas eftersom de finns i Kompassen.

De två områden som behövde förstärkas i Sextanten, enligt den behovs- och omvärldsanalys som genomfördes, fanns redan i Kompassen. Det handlar om det demokratiska utrymmet och sexuell och reproduktiv rättvisa.

3.1 Om det demokratiska utrymmet

Demokratiskt utrymme beskrivs ofta som det sociala och politiska rum där vi medborgare kan delta i beslutsprocesser, uttrycka våra åsikter och organisera oss fritt. Det inkluderar yttrandefrihet, föreningsfrihet och rätten till politisk delaktighet. Från ett civilsamhällesperspektiv kan demokratiskt utrymme definieras som det klimat som tillåter icke-statliga aktörer som organisationer, aktivister och grupper, att verka, samarbeta och påverka samhällets utveckling. Det inkluderar främjande finansieringsförutsättningar och andra praktiska förutsättningar att utföra verksamhet.

Sedan Sextanten antogs har det demokratiska utrymmet världen över genomgått betydande förändringar. Många länder har sett en nedgång i demokratin, där autokratiska ledare har stärkt sin makt, ofta genom att inskränka medborgerliga fri- och rättigheter och pressa oppositionen. Samtidigt har vi bevittnat protester och motstånd för att stå upp för demokratiska värden. I Sverige beskrivs ofta det demokratiska utrymmet som stabilt men under press. Det finns stora utmaningar som till exempel ökande politisk polarisering och populism vilket kan hota den demokratiska dialogen och samtalsklimatet. Civilsamhällesorganisationer upplever ökad press, inklusive minskade ekonomiska resurser samt



svårigheter att nå ut till olika grupper. Det finns oro för inskränkningar i yttrande- och organisationsfrihet. Sammantaget visar utvecklingen att trots motgångar och hot mot demokratiska principer finns det starka inslag av motstånd och gedigna insatser för att motarbeta en negativ utveckling världen över. RFSU är en del av den rörelsen.

“Fokus på demokratiskt utrymme är en förutsättning för att RFSU:s arbete ska kunna fortsätta - det är en mycket bra prioritering.” Citat från remissrundan

3.2 Om sexuell och reproduktiv rättvisa

Demokratiskt utrymme och jämlikhetsfrågor är nära sammanlänkade eftersom ett öppet och inkluderande demokratiskt utrymme är en förutsättning för att driva fram och upprätthålla jämlikhet i samhället. Därför hör demokratiskt utrymme och rättvisefrågor ihop.

Begreppet reproduktiv rättvisa används allt mer bland SRHR-förespråkare under de senaste åren. Reproduktiv rättvisa handlar om

- rätten att inte ha barn
- rätten att ha barn, och
- rätten till möjligheten att ta hand om ens barn i hållbara och trygga samhällen .

Begreppet myntades 1994 av en grupp svarta feministiska aktivister i USA, som uppmärksammade hur svarta kvinnors levda verklighet ignorerades av rörelserna för reproduktiva rättigheter, som ofta leddes av vita. Genom att mynta begreppet ville de förankra kampen för reproduktiva rättigheter i den bredare kampen för social rättvisa. Detta genom att uppmärksamma hur kvinnors förmåga att fritt fatta välgrundade beslut om sin kropp och reproduktion, inklusive preventivmedel, abort, förlossningsvård och sterilisering, är direkt kopplad till de strukturella och politiska förhållandena i deras samhällen. Reproduktiv rättvisa är det mest använda begreppet men begreppet sexuell och reproduktiv rättvisa används för att tydliggöra att reproduktiv rättvisa omfattar sexuella rättigheter och friheter.

Begreppet reproduktiv rättvisa försöker ta itu med maktojämlikheter inom sociala rörelser: stödja ledarskapet och makten hos de mest utestängda grupperna av kvinnor, flickor och individer. Syftet att skapa mer inkluderande SRHR-rörelser och bygga allianser med andra rörelser för hälsa och social rättvisa. Sexuell och reproduktiv rättvisa kan beskrivas som ett koncept som utvidgar begreppet “sexuella och reproduktiva rättigheter”. Grundtanken är att när en utgår ifrån termen “rättigheter” så blir fokus på individen, medan när man utgår från



termen “rättvisa” så tar man hänsyn till de sociala förhållanden som främjar eller hindrar en persons förmåga att åtnjuta sexuell och reproduktiv frihet.

Begreppet (sexuell och) reproduktiv rättvisa utmanar det individualistiska och endimensionella synsättet på rättigheter och icke-diskriminering i befintliga människorättskonventioner genom att uppmärksamma hur historiska och samtida globala ojämlikheter bidrar till att begränsa tillgången till SRHR. Det innebär att en intersektionell maktanalys är nyckeln till att arbeta för reproduktiv rättvisa.

Loretta J. Ross, professor på Smith College, har definierat följande kriterier för (sexuell och) reproduktiv rättvisa:

- Är intersektionell
- Kopplar det lokala till det globala
- Baseras på ramverket för mänskliga rättigheter
- Skapar en länk mellan individ och samhälle
- Belyser regeringars och företags ansvar
- Bekämpar alla former av befolkningskontroll
- Satsar på utveckling av ledarskap på individ- och samhällsnivå som resulterar i maktförskjutningar
- Sätter marginaliserade grupper i centrum för analysen
- Förstår att politisk makt, deltagande av dem som påverkas och policyförändringar är nödvändiga för att uppnå reproduktiv rättvisa
- Involverar teori, strategi och praktik
- Gäller för alla

“SÅ himla viktigt att den intersektionella analysen fortsätter finnas med i Sextanten för att ge styrning åt rätt håll. Ett av de viktigaste strategiska beslut som tagits inom RFSU sedan jag engagerade mig, för mig vore ett RFSU utan intersektionalitet ointressant - däremot har vi lång väg att gå - men jag gillar verkligen att vi skiftar från att vi ska ha kunskap om till att även GÖRA intersektionalitet. SNYGGT!!! “ Citat från remissrundan



3.3 Från engagemang till mobilisering och organisering

Att arbeta för ett vidgat demokratiskt utrymme ställer krav på demokratin inom RFSU. Att vara en medlemsorganisation är ett demokratiskt ställningstagande. I det nya förslaget på Sextanten finns tydligare skrivningar om medlemmar som en central resurs för att nå RFSU:s mål. Detta genom att använda begreppen “mobilisering” och “organisering”.

- Mobilisering innebär att utöva makt genom det stora antalet, genom att aktivera många samtidigt i aktuella frågor. Till exempel genom namninsamlingar eller demonstrationer.
- Organisering innebär att bygga en långsiktigt hållbar organisation genom att utveckla och stödja lokala ledare som själva driver verksamhet. Till exempel genom studiecirklar, mötesplatser eller aktivist/aktivitetsgrupper

“Mobilisering är kraftfullare än ett vagare engagemang, vi går samman och mobiliserar fler och är tydligare i våra budskap och frågor. Organisering enligt ovan är mycket mer än så, hur vi organiserar oss som ett RFSU och lokalt/regionalt, vilka behov blir tydliga i en behovsanalys och hur organiserar vi oss för att nå bästa samhällsnyttan.” Citat från remissrundan

En konsekvens av att ändra från engagemang till organisering och mobilisering i målen är att det även behövs ändringar inom Sextantens delar “Uppdrag” och “Strategier”. På båda ställen fanns begreppet “engagemang” och för att skapa enhet i Sextanten finns förslag på nya formuleringar i Sextantens uppdrag, samt i strategin “Engagemang”. Då uppdraget finns i stadgarna krävs två tredjedels majoritet av rösterna på kongressen.

3.4 Övriga ändringar

I det reviderade förslaget innehåller vissa mål färre uttryckta maktordningar. Kompassen innehåller ett kapitel som beskriver sexuell och reproduktiv rättvisa. Därför är bedömningen att målen i Sextanten kan förkortas utan att det innebär förändringar i hur vi ska prioritera intersektionell analys i verksamheten. I remissrundan inkom önskemål om att inkludera fler maktordningar, men risken med att ha många maktordningar definierade är att det i praktiken inte sker någon prioritering. I vissa mål fanns formuleringar om grupper eller människor, och där det var möjligt har målet ändrats för att skifta fokus på struktur istället för individ eller grupp.



I det reviderade förslaget finns mål där exempel på verksamheter har strukits, för att göra meningarna mer korta och koncisa. En utmaning med att ge exempel på verksamheter är att det finns andra verksamheter som inte benämns. Därför är skrivningarna mer generella för att omfatta alla verksamheter, istället för enbart de som var utskrivna i målen. Det gäller främst de organisatoriska målen “Trovärdighet och identitet” samt “Kunskap och metodutveckling”.

I implementeringen har det funnits utmaningar med att kalla “Kunskap”, “Engagemang” och “Påverkan” för “strategier”, eftersom vi beskriver Sextanten som “RFSU:s gemensamma och övergripande strategi”. I förslag till beslut ingår därför också ett förslag om att byta namn på strategierna till “Metoder”.

4. Förslag på Sextanten 2.0

4.1 SEXTANTENS INRIKTNINGSMÅL			
Nr	Nuvarande inriktning	Nytt förslag	Vad har ändrats?
4.1.1	Normer kring kropp, sexualitet och relationer skapar stärkta och jämlika förutsättningar för lust, njutning och ömsesidighet och präglas inte av rasism eller andra maktordningar.	Normer kring kropp, sexualitet och relationer skapar stärkta och jämlika förutsättningar för lust och njutning och begränsas inte av rasism eller andra maktordningar.	Renodling av mål 1 och 9, så att mål 1 fokuserar på lust och njutning och mål 9 fokuserar på könsbaserat våld. Ordet "ömsesidighet" har flyttats till inriktningsmål 9.
4.1.2	Agenda 2030 genomförs i sin helhet med ett SRHR-perspektiv, i Sverige och globalt.	SRHR-aktörer och andra sociala rättviserörelser mobiliserar tillsammans för hållbar utveckling utifrån ett SRHR-perspektiv.	Agenda 2030 har ersatts med "hållbar utveckling utifrån ett SRHR-perspektiv" i syfte att integrera Kompassens hållbarhetsprincip. Förstärkning av mobiliseringsperspektivet. Genom att hänvisa till sociala rättviserörelser stärks perspektivet om social och reproduktiv rättvisa.
4.1.3	Ökad samverkan mellan civilsamhällets aktörer lokalt, nationellt och globalt bidrar till SRHR och ett vidgat demokratiskt	Ett starkt och oberoende civilsamhälle bidrar till SRHR och ett vidgat demokratiskt utrymme.	Samverkan har flyttats till organisatoriska mål. Förstärkt koppling till Kompassens demokratiprincip.



	utrymme.		
4.1.4	Människor har ökad möjlighet att leva, forma relationer och bilda familj på det sätt som de önskar, utan att hindras av diskriminerande lagstiftning rörande kön, sexualitet, könsidentitet och andra maktordningar.	Fler människor har ökad möjlighet att leva, forma relationer och bilda familj på det sätt som de önskar, utan diskriminerande lagstiftning och begränsande normer.	“Fler människor” ersätter “människor”. Förkortad mening (tagit bort prioritering av diskrimineringsgrunder/maktordningar). Breddat från enbart lagstiftning till “begränsande normer”.
4.1.5	Stärkt tillgång till kvalitativ och jämlik sexuell och reproduktiv hälso- och sjukvård för alla människor oavsett makt och resurser med särskilt fokus på människor som utsätts för rasism.	Stärkt tillgång till kvalitativ och jämlik sexuell och reproduktiv hälso- och sjukvård för alla människor oavsett makt och resurser.	“...oavsett makt och resurser med särskilt fokus på människor som utsätts för rasism.” har ersatts med “oavsett makt och resurser”.
4.1.6	Alla barn och unga, oavsett livssituation, har jämlik tillgång till sexualupplysning och kunskap om sexualitet, kropp och relationer.	Fler barn och unga har, oavsett makt och resurser, jämlik tillgång till sexualupplysning och kunskap om sexualitet, kropp och relationer.	“Fler barn” istället för “Alla barn”. “Oavsett livssituation” har ersatts med “oavsett makt och resurser”.
4.1.7	Människor har, oavsett makt och resurser, tillgång till laglig och säker abort och abortstigmat har minskat.	Fler människor har, oavsett makt och resurser, tillgång till laglig och säker abort och abortstigmat har minskat.	“Fler människor” istället för “Alla människor”.
4.1.8	Människor har, oavsett ålder och resurser, tillgång till och kunskap om	Fler människor har, oavsett ålder, makt och resurser, tillgång till och kunskap om	“Fler människor” istället för “Alla människor”.

	preventivmedel utifrån behov.	preventivmedel.	“...utifrån behov” har strukits.
4.1.9	Kvinnors, barns och hbtqi+-personers sexuella och reproduktiva hälsa och rättigheter begränsas inte av könsbaserat våld som till exempel skadliga sedvänjor, inklusive hedersrelaterat våld och förtryck.	Människors relationer präglas av ömsesidighet och samtycke. Sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter begränsas inte av könsbaserat våld, skadliga sedvänjor, inklusive hedersrelaterat våld och förtryck.	<p>“Kvinnors, barns och hbtqi+-personers” har ersatts med “Människors”.</p> <p>Tillägg av “... präglas av ömsesidighet och samtycke...”</p> <p>Renodlat mål 1 och 9, så att mål 1 fokuserar på lust och njutning och mål 9 fokuserar på könsbaserat våld.</p>

4.2 SEXTANTENS ORGANISATORISKA MÅL

Nr	Nuvarande organisatoriska mål	Nytt förslag	Kommentar
4.2.1	<p><u>Engagemang och perspektiv</u></p> <p>1.1 RFSU har en inkluderande kultur där fler människor med olika perspektiv och erfarenheter vill och kan engagera sig i och tillsammans med RFSU för att bidra till visionen.</p> <p>1.2 RFSU får in fler nya perspektiv och erfarenheter genom samarbete med en ökad mångfald av aktörer.</p> <p>1.3 RFSU bygger allianser för att säkra genomförandet av de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030 med ett SRHR-perspektiv samt bidra till ett vidgat demokratiskt utrymme.</p> <p>1.4 RFSU är en växande medlemsrörelse i hela Sverige som genom kunskap, engagemang och påverkan bidrar till visionen.</p>	<p><u>Mobilisering och organisering</u></p> <p>1.1 RFSU bidrar till att fler människor med olika perspektiv och erfarenheter organiserar sig och mobiliserar för allas rätt att bestämma över sin kropp och sin sexualitet. RFSU är en växande medlemsrörelse i hela Sverige.</p> <p>1.2 RFSU bidrar till ett ökat demokratiskt utrymme genom att arbeta med en ökad mångfald av aktörer.</p> <p>1.3 RFSU tar tillvara på medlemmars kunskap och möjliggör ett hållbart och långsiktigt engagemang för förtroendevalda, medlemmar och andra engagerade i RFSU:s arbete.</p>	<p>Ny rubrik i enlighet med förslag att ersätta “engagemang med “mobilisering och organisering”.</p> <p>Sammanlagning av Organisatoriskt mål 1 och 4 i syfte att minska antalet mål.</p> <p>Förändring av 1.2 för att tydliggöra att samverkan inom civilsamhället är en del av det demokratiska utrymmet.</p> <p>Sammanlagning av 1.1 och 1.4.</p>
4.2.2		<p><u>Påverkan och inflytande</u></p> <p>2.1 RFSU bedriver ett inflytelserikt påverkansarbete på lokal, nationell och internationell nivå.</p>	<p>Nytt mål om påverkan i syfte att lyfta fram behovet av ett starkt påverkansarbete för att nå RFSU:s mål. Målet är inspirerat av IPPF:s mål om påverkansarbete.</p>

		<p>2.2 RFSU agerar för civilsamhällets möjligheter till handlingsutrymme och inflytande lokalt, nationellt och internationellt.</p> <p>2.3 RFSU skapar möjligheter till synlighet och inflytande för människor som berörs av politiska beslut om SRHR.</p>	
4.2.3	<p><u>Trovärdighet</u></p> <p>2.1 RFSU är och uppfattas även fortsättningsvis som en kunnig, nyanserad och modig aktör inom SRHR.</p> <p>2.2 RFSU har ett starkare varumärke och kommunicerar som ett RFSU genom sexualupplysning, påverkansarbete, opinionsbildning och produkter.</p>	<p><u>Trovärdighet och identitet</u></p> <p>3.1 RFSU utgår från evidens och erfarenhet och uppfattas som en kunnig, nyanserad och modig aktör inom SRHR.</p> <p>3.2 RFSU har ett starkt varumärke och kommunicerar som ett RFSU.</p> <p>3.3 RFSU:s olika delar och verksamheter stärker varandra genom ökad intern samverkan och dialog.</p>	<p>Ny rubrik. Alla rubrikförslag har två ord för enhetlighet.</p> <p>Sammanslagning av organisatoriska mål i syfte att minska antalet organisatoriska mål. "Trovärdighet" samt "Samordning" har blivit "Trovärdighet och identitet".</p> <p>Integrering av Kompassens kunskapsprincip, genom att inkludera "erfarenhet" i 2.1.</p> <p>Exempel på verksamheter har strukits till förmån för kortare mening i 2.2.</p>
4.2.4	<p><u>Kunskap och metodutveckling</u></p> <p>3.1 RFSU utvecklar mer och ny kunskap inom SRHR genom sina verksamheter: klinisk verksamhet, sexualupplysande samtal, medlemsverksamhet,</p>	<p><u>Kunskap och metodutveckling</u></p> <p>4.1 RFSU utvecklar och sprider ny kunskap samt innovativa metoder genom sina verksamheter. RFSU tar också del av och bidrar till forskning.</p>	<p>Förkortad och förenklad text. 3.1 och 3.2 har slagits ihop.</p> <p>Exempel på verksamheter har strukits till förmån för kortare mening, och ersatts med</p>

	<p>internationell samverkan och kartläggning av människors konsumtionsmönster. RFSU tar också del av och bidrar till forskning.</p> <p>3.2 RFSU förbättrar sina metoder vad gäller att bedriva effektivt påverkansarbete, engagera människor, skapa opinion samt förändra attityder och beteenden på lokal, nationell och internationell nivå.</p> <p>3.3 RFSU har ökad kunskap om intersektionella feministiska och antirasistiska perspektiv. Perspektiven används för att syna och motarbeta de makthierarkier som begränsar marginaliserade gruppers tillgång till SRHR såväl som inflytande i RFSU.</p>	<p>4.2 RFSU ökar sin kunskap om, och använder, intersektionella, feministiska och antirasistiska perspektiv i verksamheten.</p>	<p>“verksamheter” i syfte att inkludera RFSU:s samtliga verksamheter i 3.1</p> <p>Förklaringen av vad perspektiven innebär har strukits i 3.2.</p>
4.2.5	<p><u>Resurser</u></p> <p>4.1 RFSU tar tillvara kunskap och möjliggör ett hållbart och långsiktigt engagemang för förtroendevalda, medlemmar och andra engagerade i RFSU:s arbete.</p> <p>4.2 RFSU har ett hållbart och långsiktigt medarbetarskap för alla anställda inom RFSU.</p>	<p>Stryks på grund av att det slagits ihop med mål 1 “Mobilisering och organisering”</p>	<p>Första punkten har lagts in under 1.3 i “Mobilisering och organisering”.</p> <p>Styrning gällande anställda finns redan i arbetsrätten och bedöms vara överflödigt i ett strategiskt styrdokument.</p>

<p>4.2.6</p>	<p><u>Ekonomisk inriktning</u> 5.1 RFSU har fler olika inkomstkällor för att minska RFSU:s ekonomiska sårbarhet. 5.2 RFSU har ökat egenfinansieringen av verksamheten för att öka sin självständighet. 5.3 RFSU förvaltar sitt eget kapital på ett långsiktigt och hållbart sätt.</p>	<p><u>Självständighet och oberoende</u> 5. 1 RFSU stärker sitt oberoende och minskar sin ekonomiska sårbarhet genom att öka antalet inkomstkällor och egenfinansieringen av sin verksamhet. 5.2 RFSU förvaltar sitt eget kapital på ett långsiktigt och hållbart sätt.</p>	<p>Nytt rubrikförslag som pekar mer på vad vi vill åstadkomma med vår ekonomiska inriktning samt för att tydliggöra att finansiering är ett medel, inte ett mål.</p> <p>Sammanslagning av mål från 3 stycken till 2 stycken.</p> <p>Genom ökad andel egenfinansiering, till exempel insamling, avkastning på eget kapital samt vinst från RFSU AB får vi en större frihet att själva besluta om hur vi använder våra resurser för att få största effekt kopplat till våra mål.</p>
<p>4.2.7</p>	<p><u>Samordning</u> 6. 1 RFSU:s olika delar stärker varandra genom ökad förståelse för varandras roller och förutsättningar. 6.2 RFSU har en effektiv intern kommunikation och koordinerar planering, genomförande och uppföljning mellan RFSU:s olika delar.</p>	<p>Stryks på grund av att det slagits ihop med mål 2 "Trovärdighet och identitet"</p>	<p>Syftet med sammanslagningen är dels att minska antalet mål, men även att visa att intern samordning är sammankopplad med vår identitet och trovärdighet.</p>

4.3 ÖVRIGA FÖRSLAG PÅ ÄNDRINGAR

Nr	Nuvarande formulering	Nytt förslag	Kommentar
4.3.1	ENGAGEMANG (strategi) Skapa opinion samt engagera människor och civilsamhället.	MOBILISERING OCH ORGANISERING Mobilisera och organisera för sexuell och reproduktiv rättvisa.	Förstärkning av metoderna mobilisering och organisering. Tydliggöra kopplingen till sexuell och reproduktiv rättvisa. Mobilisering innebär att utöva makt genom det stora antalet, genom att aktivera många samtidigt i aktuella frågor. Till exempel genom namninsamlingar eller demonstrationer. Organisering innebär att bygga en långsiktigt hållbar organisation genom att utveckla och stödja lokala ledare som själva driver verksamhet. Till exempel genom studiecirklar, mötesplatser eller aktivist/aktivitetsgrupper
4.3.2	<u>Uppdrag</u> Genom kunskap, engagemang och påverkan bidrar RFSU till en värld där alla människor är fria att bestämma över och njuta av sin kropp och sin sexualitet.	<u>Uppdrag</u> Genom kunskap, påverkan, mobilisering och organisering bidrar RFSU till en värld där alla människor är fria att bestämma över och njuta av sin kropp och sin sexualitet.	Konsekvensändring om vi ändrar strategin/metoden “Engagemang” till “Mobilisering och organisering”. Förslaget kräver beslut med två tredjedels majoritet på kongressen, då skrivningen ingår i stadgarnas §2 Uppdrag.
4.3.3	Strategier	Metoder	Skilja på de strategier vi använder och byta till ett mer rättvisande begrepp.

5. Förslag till beslut

Förslag till beslut

att godkänna förslag till inriktningsmål för 2026-2029

att godkänna förslag till organisatoriska mål för 2026-2029

att ändra stadgarnas uppdragsparagraf enligt förslag

att ändra Sextantens rubrik “strategier” till “metoder”

att ändra strategin Engagemang enligt förslag